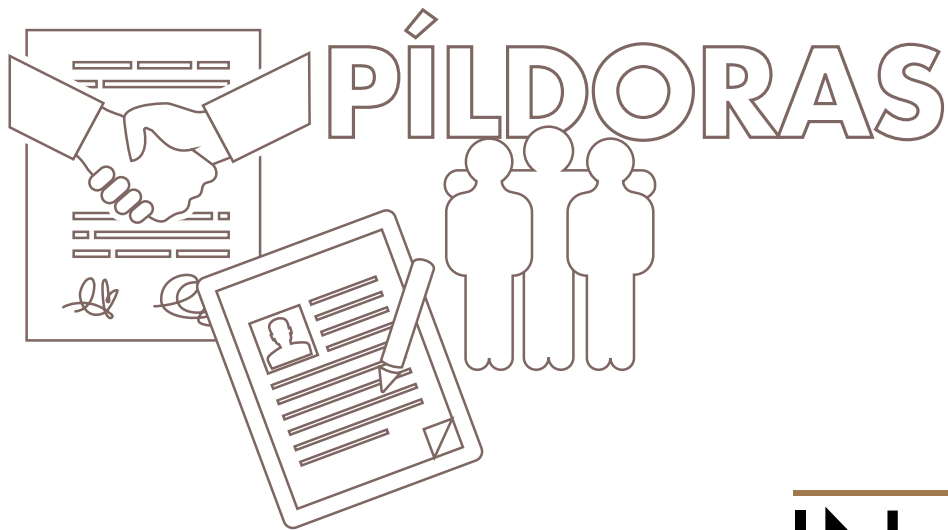




# PF-RRT 23



Píldora formativa: reclutamiento y retención del talento en el sector del cartón y recuperación



## PÍLDORAS



# PÍLDORAS

# PF-RRRT 23

Píldora formativa: reclutamiento y retención del talento en el sector del cartón y recuperación



## ¿A quién va **dirigido**?

- **Responsables o técnicos de selección** de empresas del sector del cartón y de la recuperación de papel y cartón.

## ¿Qué **objetivos** persigue?

Conocer los procesos de gestión, atracción, reclutamiento y retención del talento así como integrar herramientas que faciliten la función del departamento de selección/RRHH en la industria del cartón y de la recuperación de papel y cartón. En concreto el participante aprenderá a:

- Identificar las distintas fases y acciones en los procesos de reclutamiento y retención del talento.
- Definir las distintas estrategias de búsqueda y mandos implicados en el proceso.
- Conocer la estructura y fases de los procesos de selección.
- Comprender el proceso de onboarding como una fase más del proceso de gestión dentro de la empresa.
- Dar a conocer las estrategias de employer branding dentro de las prioridades de gestión de los RRHH.
- Entender las técnicas y claves para la captación y retención del talento.
- Concienciar acerca de la retención del talento como activo estratégico dentro de la empresa.

## **Fechas** y horarios

La duración total de la formación es de **8 horas** en formato virtual (videoclases), divididas en cuatro días de 2 horas cada día en las siguientes fechas y horarios:

**3, 10, 17 y 24 de octubre de 2023:** de 16:00 h a 18:00 h



## ¿Qué **metodología** emplea?

**Modelo de desarrollo orientado a la transferencia.** Entendemos la transferencia como la utilización efectiva y frecuente de los conocimientos, destrezas, habilidades y actitudes adquiridos en las sesiones formativas, es decir, la repercusión real de la formación en el desempeño de la persona participante. En este sentido, nos basamos en tres principios:

1. **Principio de adaptación:** los contenidos están adaptados a las especificaciones de la organización y personas que componen la industria del cartón y la recuperación del papel y cartón.
2. **Principio de implicación:** sensibilizamos al colectivo hacia su rol y generamos motivación y compromiso hacia su desarrollo.
3. **Principio de formación-acción:** formación desarrollada mediante simulaciones de situaciones reales de su actividad que permiten asumir las habilidades y competencias necesarias para favorecer la transferencia de aprendizaje al puesto.

Para cumplir con estos principios se llevará a cabo una formación telepresencial de 8 horas de duración, desarrollada en cuatro días diferentes.

Las personas participantes se conectarán a través de la plataforma de INSCO para asistir a las formaciones.

Las clases pueden ser grabadas para verlas en diferido.

# PROFESORADO

dopp60  
ANIVERSARIO

Expertos formadores de DOPP.

Sociedad de profesionales dedicada al desarrollo de servicios especializados en la gestión de Recursos Humanos:

- Apoyada en una perspectiva de gestión integral en las actuaciones, en el conocimiento del negocio de los clientes y de las características de los mercados.
- Con presencia relevante en el mercado nacional y con vocación de desarrollo internacional.

## CONTENIDO

### 1 DETECCIÓN DE NECESIDADES COMO PUNTO DE PARTIDA

- Identificación y anticipación de las necesidades
- Garantizar la calidad de resultados

### 2 ELEMENTOS A TENER EN CUENTA EN LOS PROCESOS DE BÚSQUEDA

- Descripciones de puestos de trabajo (Job descripción)
- Elección de las fuentes de talento
- La estrategia de búsqueda : búsqueda reactiva y búsqueda proactiva
- Construcción de un benchmark eficaz

### 3 GESTIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Gestión de candidatos: reclutamiento

- Fases y estructura del proceso de selección
- Toma de decisiones

### 4 ONBOARDING Y EMPLOYER BRANDING EN LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN

- La experiencia del empleado/a como pilar estratégico de la organización
- Captación, atracción del talento y aumento del compromiso a través del employerbranding

### 5 LAS CLAVES EN LA RETENCIÓN DEL TALENTO

- El gran reto en la organización: retención del talento humano
- ¿Cómo retener el talento? Claves y beneficios







¿Qué **coste** tiene?

• **IMPORTE PROGRAMA ESPECIALIZADO:**

697 € + IVA

Bonificable ante la FUNDAE

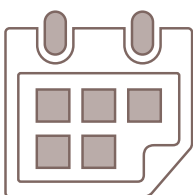
3 octubre  
a 3 noviembre  
**2023**

¿Cómo me puedo **inscribir**?

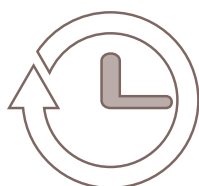
En la [web de INSCO](#) a través del siguiente código QR:



**1  
mes**



**mínimo 2 h  
semanales**



**697  
euros**



**100%  
online**



# PF-RRT 23

## PÍLDORAS



Píldora formativa: reclutamiento y retención del talento  
en el sector del cartón y recuperación



<https://institutodelcarton.com>

[hola@institutodelcarton.com](mailto:hola@institutodelcarton.com)

+ 34 645 905 693